

CICLO DEL GRUPO DE APRENDIZAJE ACTIVO #1 SOBRE GÉNERO E INTERSECCIONALIDAD

Fomento de la Colaboración entre las Partes Interesadas en la salud y los Derechos Sexuales y Reproductivos (SRHR) de Jóvenes y Adolescentes mediante el Aprendizaje Activo

Recomendación y Petición de Apoyo a Los Miembros del Grupo de Aprendizaje Activo

Identificar el Problema

El **YIELD Hub** convocó a un grupo diverso de partes interesadas para impulsar y apoyar el desarrollo de asociaciones sistemáticas de jóvenes. Las partes interesadas participaron en sesiones del ciclo de aprendizaje activo diseñadas para compartir información y experiencias. En concreto, los debates del ciclo de aprendizaje activo abordaron **la discriminación y la exclusión de género que sufren las mujeres jóvenes y los líderes juveniles de género diverso en el ámbito de la salud y los derechos sexuales y reproductivos de jóvenes y adolescentes (AYSRHR)**. Cinco instituciones participaron en el primer ciclo de aprendizaje activo: EngenderHealth, Men Engage Alliance, ATHENA Network, CamyFund y Restless Development. El grupo utilizó el aprendizaje activo para generar objetivos de aprendizaje y poner en marcha planes de actividades para reducir la brecha de equidad de género entre los jóvenes en el ámbito de la AYSRHR.

Para reducir la actual brecha de equidad de género entre los jóvenes, el grupo centró sus objetivos de aprendizaje y su plan de acción en reforzar la asociación y la participación de los jóvenes. Esto incluyó cómo las organizaciones y asociaciones deben tener una mirada de interseccionalidad y desarrollar una profunda comprensión de su entorno operativo, incluidos los jóvenes y juventudes de género diverso en las comunidades y los sistemas en los que trabajan. A lo largo de un ciclo de aprendizaje activo de seis meses, el grupo reconoció algunas lagunas en el trabajo más amplio con jóvenes y socios en el ámbito de la AYSRHR.

Identificar las brechas

1

Queda mucho por aprender sobre cómo **integrar mejor las voces diversas** (incluidas las voces LGBTQIA+) en el ámbito de la AYSRHR para garantizar que los programas reflejen las necesidades de las mujeres (más) jóvenes en toda su diversidad.

2

A pesar del impulso de organizaciones como EngenderHealth a favor de **la interseccionalidad en el trabajo de participación juvenil**, por ejemplo, la representación de los jóvenes por género, edad y marginación, hay **limitaciones en el aprendizaje y el intercambio** sobre qué herramientas y enfoques prácticos están disponibles para aplicar la inclusión interseccional en los programas y asociaciones juveniles.

3

Los modelos actuales de asociación con los jóvenes siguen teniendo dificultades para transferirles el poder. A menudo, **los procesos y recursos institucionales internos son limitados** para facilitar este cambio de poder y otorgar a los jóvenes la responsabilidad el liderazgo plenos en la toma de decisiones

Recomendaciones del Grupo

Los retos mencionados van más allá de las instituciones que representan al grupo de aprendizaje activo. Definen las dificultades para los jóvenes, los implementadores, los investigadores y los financiadores en el campo de la AYSRHR. A pesar de los esfuerzos por hacer que los jóvenes participen eficazmente, la actividad de aprendizaje activo pone de manifiesto los cuellos de botella existentes y la naturaleza fragmentada de la participación y las asociaciones juveniles.

Revela la necesidad de un enfoque basado en los sistemas para integrar la asociación con los jóvenes y de más espacios para que las instituciones **aprendan, compartan y faciliten el establecimiento de agendas y la colaboración** en torno a estos problemas compartidos.

El grupo de aprendizaje activo pide una colaboración más amplia en todo el campo para comprender mejor cómo repercuten y se reflejan estas cuestiones en la labor de las instituciones que trabajan en el campo de la AYSRHR. El grupo presenta las siguientes recomendaciones, que reflejan sus propios retos institucionales, y está abierto a la colaboración con las partes interesadas de la AYSRHR, especialmente los financiadores, para poner en práctica estas recomendaciones como consorcio o a través de otros modelos de financiación.



Crear estructuras organizativas adecuadas que garanticen el reclutamiento y la participación intencionados de jóvenes y mujeres e integren voces diversas (incluidas las de las personas LGBTQIA+) en el trabajo, la gobernanza y los participantes, como voluntarios, líderes, consultores y personal remunerado en los esfuerzos de la AYSRHR en todo el ecosistema



Dirigir las actividades de promoción y defensa destinadas a comunicar por qué es necesaria la integración interseccional con fundaciones, donantes bilaterales y multilaterales, intermediarios, socios gubernamentales, mecanismos de financiación y socios ejecutores que trabajan en el ámbito de la AYSRHR.



Compartir las herramientas y enfoques prácticos existentes para aplicar la inclusión interseccional de jóvenes, mujeres y voces diversas



Desarrollar e implementar una estrategia clara y bien definida sobre cómo integrar de forma significativa a los jóvenes, en todas sus diversidades, en las estructuras de liderazgo y gobernanza de las instituciones que les atienden, de forma que se garantice la apropiación y la capacidad de los jóvenes para influir y participar en la toma de decisiones en todas las etapas de las instituciones.

Las cinco instituciones (EngenderHealth, MenEngage Alliance, ATHENA Network, CAMY Fund y Restless Development) que representan al primer grupo de aprendizaje activo YIELD Hub están abiertas a compartir más detalles sobre estas recomendaciones, planes de acción y programas para llevar a cabo estas actividades. Buscan apoyo (financiación, asociaciones y colaboración) para el desarrollo organizativo, la defensa de las inclusiones interseccionales y una participación significativa de los jóvenes en las estructuras organizativas y la gobernanza para llevar adelante sus recomendaciones. El YIELD Hub sigue estando disponible para facilitar los procesos de colaboración y coordinar las actividades que hacen avanzar las asociaciones juveniles en el ecosistema de la AYSRHR.