

CYCLE 1 DU GROUPE D'APPRENTISSAGE PAR L'ACTION SUR LE GENRE ET L'INTERSECTIONNALITÉ

Faire progresser le partenariat entre les parties prenantes dans le domaine de la santé sexuelle et reproductive des adolescents et des jeunes par le biais d'une recommandation d'apprentissage par l'action

Recommandation et appel au soutien des membres du groupe d'apprentissage par l'action

Identifier le problème

YIELD Hub a réuni un groupe diversifié de parties prenantes pour faire progresser et soutenir le développement de partenariats systématiques avec les jeunes. Les parties prenantes ont participé à des sessions de cycle d'apprentissage par l'action conçues pour partager des informations et des expériences. Les discussions du cycle d'apprentissage par l'action ont porté plus précisément sur **la discrimination et l'exclusion fondées sur le sexe dont sont victimes les jeunes femmes et les jeunes leaders de la diversité des genres dans le domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs des adolescents et des jeunes (AYSRHR)**. Cinq institutions ont participé au premier cycle d'apprentissage par l'action : **EngenderHealth, MenEngage Alliance, ATHENA Network, CamyFund et Restless Development**. Le groupe a utilisé l'apprentissage par l'action pour définir des objectifs d'apprentissage et mettre en œuvre des plans d'activité afin de réduire l'écart d'équité entre les sexes chez les jeunes dans le domaine des AYSRHR.

Pour réduire l'écart actuel en matière d'équité du genre parmi les jeunes, le groupe a centré ses objectifs d'apprentissage et son plan d'action sur le renforcement des partenariats et de l'engagement des jeunes. Les organisations et les partenariats doivent notamment adopter une optique intersectionnelle et acquérir une compréhension approfondie de leur environnement opérationnel, y compris des jeunes et des jeunes issus de la diversité de genre dans les communautés et les systèmes dans lesquels ils travaillent. Grâce à un cycle de six mois d'apprentissage par l'action, le groupe a identifié certaines lacunes relatives au travail plus important réalisé avec les jeunes et les partenaires dans le domaine de l'AYSRHR.

Identifier les lacunes

1

Il reste encore beaucoup à apprendre sur la manière de **mieux intégrer des voix diverses** (y compris des voix LGBTQIA+) dans le domaine des AYSRHR afin de s'assurer que les programmes reflètent les besoins des jeunes femmes dans toute leur diversité.

2

Malgré la pression exercée par des organisations telles qu'EngenderHealth en faveur de **l'intersectionnalité dans le travail d'engagement des jeunes**, par exemple la représentation des jeunes en fonction du sexe, de l'âge et de la marginalisation, **l'apprentissage et le partage sont limités** en ce qui concerne les outils et approches pratiques disponibles pour mettre en œuvre l'inclusion intersectionnelle dans les programmes et les partenariats pour la jeunesse.

3

Les modèles actuels de partenariat pour la jeunesse continuent de se heurter à la question de savoir comment transférer le pouvoir aux jeunes. Les **ressources et les processus institutionnels internes** sont souvent limités pour faciliter ce transfert de pouvoir et permettre aux jeunes de s'appropriier pleinement le processus décisionnel et d'y jouer un rôle prépondérant.

Recommandations du groupe

Les défis mentionnés ci-dessus vont au-delà des institutions représentant le groupe d'apprentissage par l'action. Ces défis illustrent les difficultés rencontrées par les jeunes, les professionnels, les chercheurs et les bailleurs de fonds dans le domaine de l'AYSRHR. Malgré les efforts déployés pour impliquer efficacement les jeunes, l'activité d'apprentissage par l'action met en évidence les obstacles existants et la nature fragmentée de l'engagement des jeunes et des partenariats.

L'activité d'apprentissage par l'action révèle la nécessité d'une approche systémique de l'intégration du partenariat avec les jeunes et d'un plus grand nombre d'espaces permettant aux institutions **d'apprendre, de partager et de faciliter l'établissement d'un ordre du jour et la collaboration** sur ces problèmes communs.

Le groupe d'apprentissage par l'action appelle à une collaboration plus étendue à l'ensemble du domaine afin de mieux comprendre la façon dont ces questions influent sur le travail des institutions travaillant dans le domaine de l'AYSRHR et s'y reflètent. Le groupe propose les recommandations suivantes, qui reflètent leurs propres défis institutionnels, et est ouvert à la collaboration avec les parties prenantes de l'AYSRHR, en particulier les bailleurs de fonds, pour mettre en œuvre ces recommandations en tant que consortium ou par le biais d'autres modèles de financement.



Créer des structures organisationnelles appropriées qui garantissent le recrutement et l'engagement intentionnels des jeunes et des femmes et qui intègrent des voix diverses (y compris LGBTQIA+) dans la main-d'œuvre, la gouvernance et des participant.e.s, tels que les bénévoles, les leaders, les consultant.e.s et le personnel rémunéré dans les efforts d'AYSRHR dans l'ensemble de l'écosystème.



Mener des activités de plaidoyer visant à souligner la nécessité de l'intégration intersectionnelle auprès des fondations, des donateurs bilatéraux et multilatéraux, des intermédiaires, des partenaires gouvernementaux, des mécanismes de financement et des partenaires de mise en œuvre travaillant dans le domaine de l'AYSRHR.



Partager les outils et les approches pratiques existants pour mettre en œuvre l'intégration intersectionnelle des jeunes, des femmes et des voix diverses.



Élaborer et mettre en œuvre une feuille de route claire et bien définie sur la manière d'intégrer les jeunes de manière significative, dans toutes leurs diversités, dans les structures de direction et de gouvernance des institutions qui les servent, d'une façon qui garantisse que les jeunes s'approprient le processus et soient en mesure d'influencer et de participer à la prise de décision à tous les niveaux au sein des institutions.

Les cinq institutions (EngenderHealth, MenEngage Alliance, ATHENA Network, CAMY Fund et Restless Development) représentant le premier groupe d'apprentissage par l'action de YIELD Hub sont disposées à partager plus de détails sur ces recommandations, plans d'action et calendriers de mise en œuvre de ces activités. Ces institutions recherchent un appui (financement, partenariats et collaboration) en matière de développement organisationnel, de plaidoyer autour des inclusions intersectionnelles et d'engagement significatif des jeunes dans les structures organisationnelles et la gouvernance afin de faire avancer leurs recommandations. YIELD Hub reste disponible pour faciliter les processus de collaboration et coordonner les activités qui font avancer les partenariats de jeunes dans l'écosystème AYSRHR.