



Promouvoir l'égalité du genre et l'intersectionnalité au sein de l'AYSRHR grâce à l'apprentissage par l'action

Gains Essentiels de notre Premier Groupe d'Apprentissage par l'Action.

Mission de YIELD Hub

Les jeunes veulent et méritent de prendre des décisions relatives à leur corps, leur vie et leur avenir. C'est à la fois leur droit et leur responsabilité. Mais pour que cela devienne une réalité, il faut un partenariat avec les jeunes à tous les niveaux de prise de décision et de mise en œuvre de la santé et des droits sexuels et reproductifs des adolescents et des jeunes (AYSRHR), de manière à ce que les jeunes soient engagés en tant que partenaires et leaders dans tous les efforts. YIELD Hub se consacre au domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs des adolescents et des jeunes par le biais de **l'Apprentissage par l'Action Collective** qui crée des opportunités de résolution de problèmes appliquée en temps réel, de réseautage et de partenariats avec diverses parties prenantes qui s'efforcent **d'influencer le changement de norme et d'accroître le partenariat des jeunes** dans le domaine de la santé et des droits sexuels et reproductifs (SDSR).

Aperçu

En 2022, YIELD Hub a organisé son premier cycle d'apprentissage par l'action collective sur les **questions du genre** dans le domaine des AYSRHR. Le cycle comprenait un groupe diversifié de représentant.e.s de différentes organisations afin de déterminer comment un partenariat systématique avec les jeunes peut combattre la discrimination et l'exclusion fondées sur le genre subies par les jeunes femmes et les jeunes leaders issus des différentes catégories de genre. Le groupe s'est réuni régulièrement pendant environ 6 à 8 heures par mois sur une période de 4 à 6 mois. Chaque session mensuelle s'est concentrée sur une étape du cycle en cinq parties : **Observation, Évaluation, Conception, Mise en œuvre et Saisie.**

Ces professionnels ont apporté des compétences, des connaissances et des expériences diverses. Ensemble, ces professionnels ont analysé les défis et les objectifs spécifiques au sein de l'AYSRHR, travaillant à trouver des solutions innovantes liées aux questions du genre. Le cycle a favorisé la collaboration, l'apprentissage par l'expérience et la pratique réflexive, permettant aux organisations de répondre aux divers besoins et expériences des individus et des communautés, mais surtout des jeunes.



Résultats et Réussites du Cycle 1

EngenderHealth

« Grâce à notre participation, nous avons élaboré une liste de contrôle interne pour la planification et la mise en œuvre de partenariats intersectionnels et inclusifs avec les jeunes, qui aide notre organisation et nos équipes à développer et à mettre en œuvre des partenariats plus intersectionnels et inclusifs avec les jeunes, les réseaux de jeunes et les organisations dirigées par des jeunes. Grâce à notre engagement avec d'autres organisations et YIELD Hub, nous avons dressé une liste de considérations et de suggestions clés pour le développement de nouveaux partenariats et d'initiatives que nous mettons désormais en pratique ! »

Restless Development

« À la suite de notre engagement, nous avons élaboré un plan de travail 2023-2025 conforme à notre stratégie mondiale visant à transférer le pouvoir aux jeunes et à devenir une organisation qui transforme le genre dans son approche, tant en interne qu'en externe. Nous travaillons à présent avec notre directrice chargée de la transmission du pouvoir afin de concrétiser l'ambition de l'agence d'adopter une approche féministe du leadership et d'assurer la transition des jeunes vers des postes de direction. »

MenEngage Alliance

« Après l'engagement du groupe d'apprentissage par l'action du YIELD Hub [nous avons pu] faciliter l'atelier mondial sur Zoom du MenEngage Youth Reference Group sur les SDRS avec l'Alliance MenEngage et les membres du YIELD Hub. [Nous] avons également animé des ateliers pour les jeunes dans les communautés locales sur l'engagement des hommes et des garçons pour l'amélioration des questions liées aux SDRS. [Nous avons] pu interagir avec des réseaux mondiaux et obtenir davantage d'informations sur des activités, des outils et des méthodes innovants en matière de SDRS. Dans le cadre des apprentissages de YIELD Hub [nous] avons développé un plan d'action avec le soutien du directeur mondial de MenEngage et des représentants du YIELD Hub. »

Athena Network

« L'engagement du réseau ATHENA dans le premier cycle du groupe d'apprentissage par l'action 2022 du YIELD Hub a été très bénéfique. L'opportunité a présenté un espace sûr et authentique pour prendre du recul et réfléchir à des moyens pratiques pour que notre travail soit encore plus inclusif pour les jeunes de diverses origines. L'un des points forts de l'ALG a été de raisonner avec des organisations comme EngenderHealth et MenEngage Alliance afin d'identifier les difficultés quotidiennes dans leur travail et de réfléchir ensemble à des solutions. Le recul avec humilité et vulnérabilité pour réfléchir à des questions essentielles telles que le pouvoir et l'intersectionnalité chez les jeunes a été un véritable soulagement. »

Enfin...

À YIELD Hub, nous reconnaissons l'impact des inégalités systémiques entre les sexes sur les expériences des femmes, des filles et des jeunes issus de la diversité de genre dans l'espace SDRS et que le moment est venu de trouver des solutions pratiques à ces défis. Nous visons à réaliser des progrès grâce aux groupes d'apprentissage par l'action, en réunissant les parties prenantes autour d'une même table et en leur fournissant les outils et les ressources nécessaires pour faire progresser le partenariat des jeunes au sein de l'écosystème. Êtes-vous prêt à vous joindre à ce voyage ? Alors, contactez-nous...

CONTACTEZ-NOUS !

-  yieldhub.global
-  info@yieldhub.global
-  [linkedin.com/company/hubyield](https://www.linkedin.com/company/hubyield)
-  twitter.com/Hub_YIELD
-  [instagram.com/yield_hub](https://www.instagram.com/yield_hub)
-  open.spotify.com/yield_hub

