



# Avanzar en la Igualdad de Género y la Interseccionalidad en materia de AYSRHR mediante el Aprendizaje de Acción Colectiva!

Principales Resultados de nuestro Grupo Inaugural de Aprendizaje Activo.

## La Misión del YIELD Hub

Las personas jóvenes quieren y merecen poder decidir sobre su cuerpo, su vida y su futuro. Es su derecho y su responsabilidad. Para que esto sea una realidad, es necesaria la colaboración de los jóvenes en todos los niveles de la toma de decisiones y la implementación de la salud y los derechos sexuales y reproductivos de jóvenes y adolescentes (AYSRHR), de modo que los jóvenes participen como socios y líderes en todos los esfuerzos. El YIELD Hub se dedica al campo de la AYSRHR a través del **Aprendizaje de Acción Colectiva**, que crea oportunidades para la resolución de problemas aplicada en tiempo real, la creación de redes y asociaciones con diversas partes interesadas que trabajan para **influir en el cambio normativo y aumentar la asociación de los jóvenes** en materia de salud y derechos sexuales y reproductivos (SRHR).

## Resumen

En 2022, el YIELD Hub convocó su primer Ciclo de Aprendizaje de Acción Colectiva sobre **temas de género** en el ámbito de la AYSRHR. El ciclo estuvo compuesto por un grupo diverso de representantes de distintas organizaciones para determinar cómo la asociación sistemática de jóvenes puede abordar la discriminación y la exclusión por razón de género que sufren las jóvenes líderes juveniles y de género diverso. El grupo se reunió periódicamente durante un tiempo estimado de 6 a 8 horas al mes durante un periodo de 4 a 6 meses. Cada sesión se enfocó en una etapa de las cinco partes del ciclo: **Observar, Evaluar, Diseñar, Implementar y Capturar**.

Los profesionales aportaron diversas habilidades, conocimientos y experiencias. Juntos, analizaron retos y objetivos específicos en el ámbito de la AYSRHR, trabajando en la búsqueda de soluciones innovadoras relacionadas con los temas de género. El ciclo fomentó la colaboración, el aprendizaje experimental y la práctica reflexiva, lo que les permitió a las organizaciones responder a las diversas necesidades y experiencias de las personas y las comunidades, pero especialmente de los jóvenes.



## Resultados y éxitos del Ciclo #1

### EngenderHealth

"Como resultado de nuestra participación, desarrollamos una lista de comprobación para la planeación interna y la implementación con asociaciones interseccionales e inclusivas de jóvenes que ayuda a nuestra organización y a nuestros equipos a desarrollar e implementar asociaciones más interseccionales e inclusivas con jóvenes, redes juveniles y organizaciones dirigidas por jóvenes. A través de nuestro compromiso con otras organizaciones y el YIELD Hub, elaboramos una lista de consideraciones y sugerencias clave a la hora de desarrollar nuevas asociaciones e iniciativas que ahora ponemos en práctica"

### Restless Development

"Como resultado de nuestro compromiso desarrollamos un plan de trabajo 2023-2025 alineado con nuestra estrategia global para jóvenes y convertirnos en una organización que transforme el género en su enfoque, tanto interna como externamente. Ahora estamos trabajando con nuestra Dirección de Transferencia de Poder para impulsar la ambición de la agencia de adoptar adoptar un enfoque de liderazgo feminista y llevar a los jóvenes a los puestos de liderazgo".

### MenEngage

"Después de colaborar con el Grupo de Aprendizaje Activo del YIELD Hub, pudimos facilitar el taller global sobre SRHR del Grupo de Referencia Juvenil de MenEngage con MenEngage Alliance y los miembros del YIELD Hub. También facilitamos talleres para jóvenes en comunidades locales sobre la participación de hombres y niños en la mejora de los problemas relacionados con la SRHR. Pudimos interactuar con redes mundiales y obtener más información sobre actividades, herramientas y métodos innovadores en materia de SRHR. Como parte de los aprendizajes del YIELD Hub, desarrollamos un plan de acción con el apoyo del director global de MenEngage y los representantes del YIELD Hub".

### ATHENA Network

"La participación de ATHENA Network en el Ciclo #1 del Grupo de Aprendizaje Activo 2022 de YIELD Hub fue muy beneficiosa. La oportunidad nos brindó un espacio seguro y auténtico para dar un paso atrás y reflexionar sobre formas prácticas para que nuestro trabajo sea aún más inclusivo con los jóvenes diversos. Un aspecto destacado del ALG fue la reflexión con organizaciones como EngenderHealth y MenEngage Alliance para identificar las luchas cotidianas en su trabajo y pensar juntos en soluciones. En un momento en el que los recursos disminuyen (especialmente para la creación de movimientos feministas dirigidos por jóvenes y concentrados en ellos), y en el que la eficacia es lo más importante, fue refrescante dar un paso atrás con humildad y vulnerabilidad para reflexionar sobre problemas fundamentales como el poder y la interseccionalidad en la juventud.

### Por último...

En el YIELD Hub, reconocemos el impacto de las desigualdades sistémicas de género en las experiencias de las mujeres, las niñas y los jóvenes de género diverso en el espacio de la SRHR, y que ahora es el momento para encontrar soluciones prácticas a estas dificultades. Nuestro objetivo es avanzar a través de grupos de Aprendizaje Activo reuniendo a las partes interesadas en torno a una misma mesa y proporcionándoles las herramientas y los recursos necesarios para impulsar la colaboración juvenil dentro del ecosistema. ¿Quieres formar parte de este proceso? Entonces ponte en contacto con nosotros...

## ¡CONTÁCTANOS!

 <https://yieldhub.global/>

 [info@yieldhub.global](mailto:info@yieldhub.global)

 [linkedin.com/company/hubyield](https://www.linkedin.com/company/hubyield)

 [twitter.com/Hub\\_YIELD](https://twitter.com/Hub_YIELD)

 <https://www.instagram.com/yieldhub/>

 [open.spotify.com/yield\\_hub](https://open.spotify.com/yield_hub)

